

ĐOÀN THANH NIÊN CỘNG SẢN HỒ CHÍ MINH
BCH ĐOÀN CQ BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ PTNT

Số: 153 CV-ĐTN

Hà Nội, ngày 7 tháng 8 năm 2009

V/v: Đẩy mạnh phong trào "3 trách nhiệm"
trong cán bộ, công chức, viên chức trẻ

Kính gửi: Các cơ sở đoàn trực thuộc

Thực hiện Nghị quyết Đại hội Đoàn toàn quốc lần thứ IX; Nghị quyết Đại hội Đoàn Khối các cơ quan Trung ương lần thứ nhất và Hướng dẫn của Đoàn Khối nhằm cụ thể hoá Cuộc vận động "Tuổi trẻ Việt Nam học tập và làm theo lời Bác" trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trẻ; căn cứ chương trình số 03/CT-TNB ngày 26 tháng 5 năm 2008 của BCH Đoàn CQ Bộ về "Thanh niên xung kích tham gia Kế hoạch cải cách hành chính của Bộ - giai đoạn 2008 - 2010", Đoàn Thanh niên CQ Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn triển khai phong trào "3 trách nhiệm" trong cán bộ, công chức trẻ của Bộ như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tạo môi trường và động lực thúc đẩy cán bộ, công chức, viên chức trẻ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao, chủ động tham gia thực hiện có hiệu quả công cuộc cải cách hành chính nhà nước. Nêu cao ý thức phục vụ nhân dân, khơi dậy tính tự giác rèn luyện đạo đức nghề nghiệp, không ngừng phấn đấu học tập nâng cao trình độ văn hoá, chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng ngày càng tốt hơn các yêu cầu trong thời kỳ mới.

- Thông qua phong trào thu hút được đông đảo đoàn viên, thanh niên tham gia, phát hiện những tập thể, cá nhân điển hình để tuyên dương, tôn vinh, xây dựng một lớp cán bộ, công chức, viên chức trẻ nhiệt tình, năng động, sáng tạo, giỏi nghề, tận tụy, cầu thị, qua đó làm tốt công tác xây dựng cơ quan, đơn vị và tổ chức Đoàn vững mạnh trong Bộ.

2. Yêu cầu

- Phong trào "3 trách nhiệm" phải được triển khai sâu rộng trong cán bộ đoàn viên, thanh niên các cơ sở Đoàn trong Bộ. Thường xuyên theo dõi, định kỳ có đánh giá kết quả thực hiện, phát hiện và nhân rộng những mô hình hay, cách làm tốt.

II. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Nội dung

1.1. Trách nhiệm với công việc

- Tận tâm với công việc, hoàn thành tốt nhiệm vụ do cơ quan, đơn vị phân công, có sáng kiến cải cách thủ tục hành chính; hiến kế các giải pháp, quy trình giải quyết công việc nhanh chóng, chính xác đem lại hiệu quả thiết thực, nâng cao chất lượng công việc chuyên môn...

- Xung kích, gương mẫu trong mọi hoạt động của cơ quan, đơn vị với phương châm "*Thanh niên đi trước về sau*", phấn đấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trẻ luôn có mặt tại cơ quan trước giờ làm việc và ra về khi hoàn thành công việc trong ngày.

- Triệt để thực hành tiết kiệm và chống lãng phí, phát huy Quy chế dân chủ ở cơ sở; xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh.

- Tích cực tham gia các hoạt động phong trào do cơ quan, đơn vị tổ chức.

1.2. Trách nhiệm với nhân dân

Tôn trọng nhân dân, tiếp đón ân cần, lễ phép, hoà nhã, biết lắng nghe ý kiến đóng góp của nhân dân, doanh nghiệp... không gây phiền hà, sách nhiễu, đồng cảm chia sẻ và tư vấn, giải thích kịp thời theo yêu cầu của công việc cho nhân dân và doanh nghiệp một cách rõ ràng, thuận tiện.

1.3. Trách nhiệm với bản thân

- Không ngừng học tập nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng xã hội.

- Rèn luyện nâng cao bản lĩnh chính trị, đạo đức nghề nghiệp, ý thức kỷ luật, kỹ năng ứng xử văn minh.

- Xây dựng tác phong công nghiệp, sắp xếp công việc khoa học, đảm bảo đúng tiến độ thời gian yêu cầu.

- Tích cực tham gia nghiên cứu, áp dụng các tiến bộ khoa học kỹ thuật phục vụ nhiệm vụ chuyên môn, phục vụ đơn vị và phục vụ xã hội.

2. Giải pháp thực hiện

2.1. Đẩy mạnh phong trào thi đua học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, trau dồi kiến thức chuyên môn, nghiệp vụ

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào "*Cán bộ công chức trẻ xung kích tình nguyện tham gia công cuộc cải cách hành chính, xây dựng công sở văn minh, thanh lịch và hiện đại*".

- Khuyến khích và tạo điều kiện cho cán bộ công chức trẻ đăng kí tự học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, nghiên cứu khoa học phục vụ cho công tác.

- Tổ chức các hội thi về chuyên môn, nghiệp vụ theo từng loại ngành nghề đặc thù của từng khu vực hành chính, sự nghiệp như: thi tin học, thi tìm hiểu các bộ luật mới

- Tổ chức các hoạt động như: hội thảo, tọa đàm, báo cáo chuyên đề, diễn đàn gắn với chuyên môn, nghiệp vụ của ngành, đơn vị.
- Tổ chức bồi dưỡng kiến thức về ngoại ngữ, tin học trong đoàn viên thanh niên.
- Tổ chức các hoạt động nâng cao kỹ năng xã hội, kỹ năng ứng xử, thuyết trình... nhằm nâng cao kiến thức, kỹ năng giao tiếp với nhân dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc.

2.2. *Đẩy mạnh phong trào sáng kiến, ý tưởng sáng tạo, ứng dụng khoa học kỹ thuật, nghiên cứu khoa học*

- Khuyến khích, tạo động lực để đoàn viên, thanh niên lao động sáng tạo, có sáng kiến cải tiến kỹ thuật, ứng dụng các tiến bộ khoa học công nghệ mới vào sản xuất, công tác quản lý...
- Phát động và đổi mới phong trào nghiên cứu khoa học thường niên trong cán bộ đoàn viên, thanh niên cơ quan, đơn vị, tổ chức hội nghị khoa học thanh niên hàng năm nhằm phát hiện, bồi dưỡng, tuyên dương cán bộ trẻ có năng lực sáng tạo khoa học của cơ quan, đơn vị.

2.3. *Tổ chức các hoạt động, các đợt thi đua cao điểm triển khai phong trào*

- Tổ chức tuyên truyền, hội thảo, tọa đàm, diễn đàn trao đổi nâng cao nhận thức chính trị, phẩm chất đạo đức, lương tâm nghề nghiệp của người cán bộ công chức; tránh các hiện tượng tiêu cực như: cửa quyền, quan liêu, tham nhũng trong đội ngũ cán bộ công chức trẻ.
- Tuỳ theo điều kiện cụ thể, các cơ sở Đoàn chọn những thời điểm thích hợp để phát động phong trào gắn với các đợt thi đua cao điểm thực hiện một hay nhiều nhiệm vụ của đơn vị. Các đợt thi đua phải được xác lập các nội dung và chỉ tiêu phấn đấu cụ thể. Xây dựng bộ phận thường trực thi đua, có qui chế phối hợp chặt chẽ giữa Đoàn thanh niên và các bộ phận chuyên môn trong cơ quan, đơn vị. Gắn với các phong trào triển khai trong cán bộ, công chức, viên chức, người lao động là việc đánh giá, sơ, tổng kết, tuyên dương, khen thưởng và nhân rộng mô hình hay, hiệu quả. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc, đeo bám hoạt động ở cơ sở.
- Chủ động hiến kế các phương thức triển khai phù hợp với từng đối tượng đoàn viên, thanh niên nhằm tạo môi trường để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có điều kiện phát huy vai trò xung kích của mình trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, thúc đẩy mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị tại cơ quan, đơn vị.
- Tổ chức bình chọn và tuyên dương các cá nhân, tập thể cán bộ công chức trẻ tiêu biểu trên nhiều lĩnh vực theo định kỳ hàng năm.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đoàn Cơ quan Bộ

- Ban Thường vụ Đoàn Cơ quan Bộ xây dựng hướng dẫn và tổ chức triển khai tới các cơ sở Đoàn và đoàn viên, thanh niên trong Bộ.

- Cụ thể hoá những nội dung của phong trào trong chương trình công tác hàng năm và các phong trào thi đua khác để thực hiện tốt các nội dung trên.

- Đôn đốc, kiểm tra, tổng kết phong trào theo từng năm, biểu dương, khen thưởng những cá nhân, tập thể xuất sắc.

2. Các Đoàn trực thuộc

- Căn cứ hướng dẫn của Đoàn Cơ quan Bộ, xây dựng kế hoạch, vận dụng các chủ trương, chính sách nhằm cụ thể hoá các nội dung cho phù hợp với đặc thù của cơ quan, đơn vị và từng đối tượng đoàn viên, thanh niên.

- Tổ chức cho đoàn viên, thanh niên đăng kí thực hiện, có sổ theo dõi, kiểm tra quá trình thực hiện.

- Thông qua các đợt thi đua đúc kết những mô hình hay, cách làm tốt để nhân rộng và đề xuất khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân xuất sắc.

- Tổ chức thực hiện công trình, phần việc thanh niên các cấp để đoàn viên, thanh niên tham gia thực hiện.

- Tranh thủ sự chi đạo của cấp uỷ, chính quyền, phối hợp chặt chẽ với các đoàn thể, đồng thời khai thác các nguồn lực trong cơ quan, đơn vị để hỗ trợ, tạo động lực cho đoàn viên, thanh niên thực hiện.

Phong trào "3 trách nhiệm" là một trong những nội dung quan trọng nhằm thực hiện phong trào "Xung kích thực hiện cải cách hành chính" của Đoàn thanh niên, Ban thường vụ Đoàn Cơ quan Bộ yêu cầu các cơ sở Đoàn tuyên truyền sâu rộng đến đoàn viên, thanh niên và triển khai thực hiện có hiệu quả.

Nơi nhận:

- Như trên (để thực hiện)
- Đảng ủy Bộ (để b/c);
- Đoàn Khối các CQ TƯ (để b/c);
- Lưu: VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ ĐOÀN BỘ

PHÓ BÍ THƯ



Nguyễn Trương Hải Ngọc